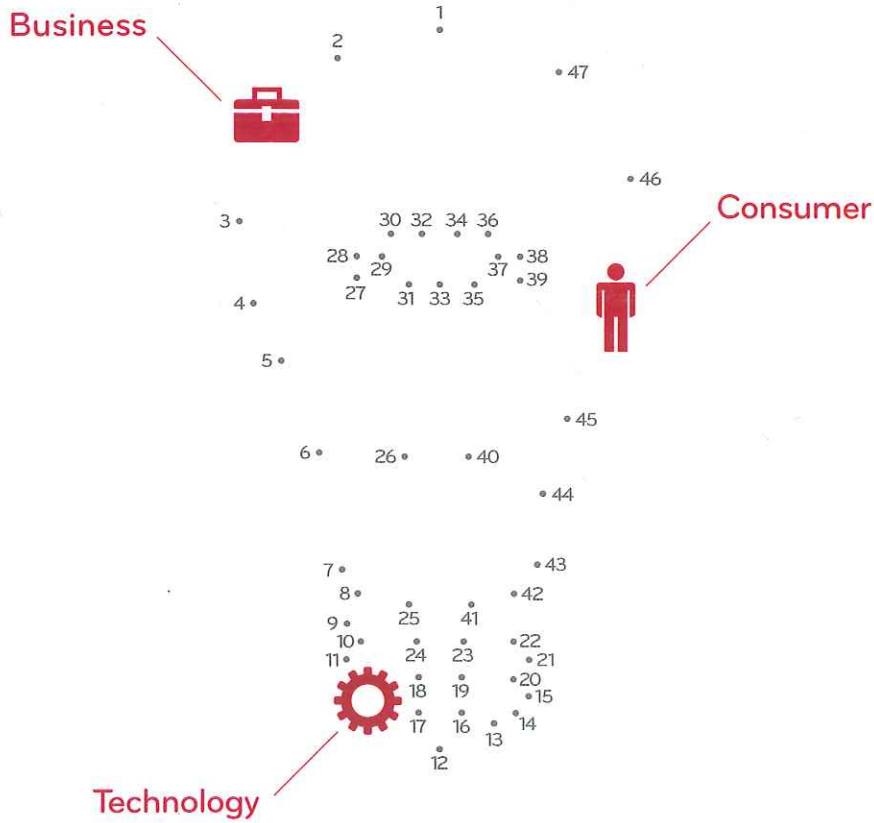


“ Making Connections ”



INNOVATION

2010. 8. 30 ~ 9. 10

www.lge.co.kr



Campus Recruiting

Requirement

지원대상	- 일 반 입 사 : 기술업자 또는 2011년 상반기 중 입사 가능한 학사/석사/박사 졸업 예정자 (학위 필) - 산 학 장 학 생 : 석사/박사 재학생으로서 대여자장학생을 신청하고자 하는 자 (남자의 경우 군필자에 한함. 석사 2학기, 박사 수료 이상 우대) - 전문연구요원 : 석사/박사 졸업 예정자 중 2011년도 병역특례 신규 편입 대상자																											
학 위	국내/해외에서 학사/석사/박사 또는 이와 동등한 효력이 인정되는 자격을 취득 예정인 자																											
학 점	전학년 평점 기준 : 3.0/4.5 이상 (최종학교)																											
병 역	군필자 또는 면제자에 한함 ※ 4급 보충역은 산학장학생 지원 가능함, 전문연구요원 전직대상자 지원 가능함																											
어 학	자사 기준에 준하는 공인 영어성적 보유자 (서류 접수 마감일 기준 2년 이내 유효성적에 한함) ※ 2011년 이후부터는 영어말하기 성적 의무 제출 검토 중입니다. (OPIc or TOEIC Speaking 등) ※ 이번 하반기부터는 OPIc 등급 중 IM 등급은 IM1, IM2, IM3 으로 나누어 입력합니다.																											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOEFL (CBT)</th> <th>TOEFL (iBT)</th> <th>G-Telp (2급)</th> <th>ESPT General</th> <th>TOEIC SPK</th> <th>OPIc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R&D</td> <td>600</td> <td>600</td> <td>180</td> <td>72</td> <td>60</td> <td>3급+</td> <td>Level 5</td> <td>Intermediate Low</td> </tr> <tr> <td>Non R&D</td> <td>700</td> <td>700</td> <td>210</td> <td>82</td> <td>70</td> <td>공인2급</td> <td>Level 6</td> <td>Intermediate Mid</td> </tr> </tbody> </table>		TOEIC	TEPS	TOEFL (CBT)	TOEFL (iBT)	G-Telp (2급)	ESPT General	TOEIC SPK	OPIc	R&D	600	600	180	72	60	3급+	Level 5	Intermediate Low	Non R&D	700	700	210	82	70	공인2급	Level 6	Intermediate Mid
	TOEIC	TEPS	TOEFL (CBT)	TOEFL (iBT)	G-Telp (2급)	ESPT General	TOEIC SPK	OPIc																				
R&D	600	600	180	72	60	3급+	Level 5	Intermediate Low																				
Non R&D	700	700	210	82	70	공인2급	Level 6	Intermediate Mid																				
외 국 인	외국인의 경우는 1~2년의 직무 경력 또는 그에 준하는 연구분야의 실적을 요구할 수 있습니다. If foreigner : Those who have prior work and/or overseas experience. (1~2 years over)																											
기 타	- 취업보호 대상자는 관련 법규에 의거 우대합니다. (보훈대상자 본인/가족 및 장애우) (면접 또는 최종 합격 시 "취업지원대상자증명서(본인)", "보훈대상자확인서(보훈대상자 본인)" 제출) - 해외 여행에 결격사유가 없는 경우에 한함. - 채용 전형 진행 시 허위 사실이 발각될 경우는 입사가 취소될 수 있습니다.																											

Process



- 1차 서류전형 : 이력서를 바탕으로 지원분야별 필요 역량의 일치 여부를 판단합니다.
- 인/적성검사 : 글로벌 플레이어로서 성장 할 수 있는 기본적인 직무 능력을 갖추었는지 평가 하는 시험입니다.
계열/직무 구분 없이 LG전자 지원자에 대해서 공통적으로 실시하게 됩니다.

평가 영역	검 사 내 용	문항 수	
인 성 검 사	지원자와 LG(전자) 구성원과의 culture-fit 여부를 평가합니다.	180문항	
적 성 검 사	언 어	어휘 유창성, 문장 추리, 독해력, 언어추리능력 평가	30문항
	수 리	자료해석, 수열추리, 창의수리사고 능력 평가	30문항
	공간추리	2D, 3D 도형 회전, 전개도, 배열 규칙 능력 평가	30문항

- 면접전형 : 면접전형은 직무/영어/인성에 걸쳐서 여러가지 모듈을 시행 후 지원자를 종합적으로 평가하게 됩니다.

평가 영역	검 사 내 용
직 무	지원자가 선택한 직무와 관련하여 필요한 역량의 함양 여부를 다양한 평가 방법을 통하여 검증하게 됩니다. (직무프리젠테이션, 그룹토의, 전공면접 등)
영 어	영어를 활용하여 비즈니스 상황에서 커뮤니케이션 능력을 평가하게 됩니다.
인 성	임원 평가를 통해서 LG전자와 함께 할 right people 여부를 평가받게 됩니다.

Contact : Recruiter@lge.com